

**Rada Nadzorcza Trakcja S.A. z siedzibą w Warszawie
(„Spółka”) ogłasza o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko
Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego**

Rada Nadzorcza zaprasza do składania zgłoszeń w postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowisko **Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego**.

1. Kandydatem na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) posiada wykształcenie wyższe na kierunkach: technicznych, ekonomicznych lub zarządzania;
- 2) posiada co najmniej 15-letni okres zatrudnienia, w tym 10-letni staż pracy na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych w zarządzaniu zespołem lub organizacją (minimum 150 osób);
- 3) posiada co najmniej 10-letnie doświadczenie w zarządzaniu realizacją infrastrukturalnych projektów inwestycyjnych;
- 4) doświadczenie w zarządzaniu realizacją portfela inwestycji infrastrukturalnych na rynku budownictwa kolejowego będzie dodatkowym atutem;
- 5) posiada doświadczenie w pracy w grupach kapitałowych;
- 6) posiada doświadczenie w pracy w spółkach publicznych;
- 7) posiada znajomość realizacji zamówień robót budowlanych w trybie prawa zamówień publicznych;
- 8) posiada znajomość języka angielskiego w stopniu co najmniej komunikatywnym;
- 9) spełnia wymagania wskazane w ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
- 10) spełnia inne niż ww. wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych;
- 11) nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych prowadzonym na podstawie ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym;
- 12) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa (w tym przestępstwa gospodarcze) lub przestępstwa skarbowe;
- 13) posiada pełną zdolność do czynności prawnych.

2. Kandydatem na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
- 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań;
- 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
- 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej;
- 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

3. Kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego powinien ponadto posiadać następujące cechy i umiejętności:

- 1) umiejętność planowania strategicznego;
- 2) umiejętność zarządzania zmianą oraz sytuacjami kryzysowymi (przeprowadzenie skutecznej restrukturyzacji podmiotu zatrudniającego co najmniej 500 pracowników będzie dodatkowym atutem);
- 3) umiejętność budowania relacji z interesariuszami;
- 4) umiejętność kreowania komunikatywnych relacji wewnątrz organizacji;
- 5) umiejętność organizowania pracy zarządu;
- 6) rzetelność i uczciwość;
- 7) stanowczość;
- 8) zdolności przywódcze;
- 9) odporność na stres;
- 10) odpowiedzialność.

4. Zgłoszenie kandydata powinno zawierać:

- 1) określenie stanowiska, na które kandyduje;
- 2) list motywacyjny;
- 3) życiorys zawodowy (z podaniem adresu korespondencyjnego, adresu e-mail oraz numeru telefonu);
- 4) aktualny (wydany nie później niż na 30 dni przed upływem terminu do składania zgłoszeń) oryginał zaświadczenia o niekaralności;
- 5) aktualny (wydany nie później niż na 30 dni przed upływem terminu do składania zgłoszeń) oryginał zaświadczenia o niefigurowaniu w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych;
- 6) poświadczone kopie następujących dokumentów:
 - a) dyplomu ukończenia wymaganych studiów wyższych;
 - b) świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu, dokumentów poświadczających prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek lub dokumentów poświadczających świadczenie usług na podstawie innej umowy;
- 7) oświadczenie o:
 - a) ukończeniu studiów wyższych na kierunkach: technicznych, ekonomicznych lub zarządzania;
 - b) zatrudnieniu, stażu pracy oraz posiadaniu wymaganego doświadczenia, ze wskazaniem podmiotu oraz danych odnoszących się do przedmiotu i skali działalności przedsiębiorstwa (wielkość zatrudnienia, roczny obrót netto, suma aktywów);
 - c) posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - d) niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom i zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych, w tym wynikających z ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
 - e) toczących się postępowaniach karnych i postępowaniach w sprawach o przestępstwa skarbowe wobec kandydata (przygotowawczych i sądowych) lub oświadczenie o braku wiedzy kandydata o takich postępowaniach;
 - f) sankcjach administracyjnych nałożonych na kandydata lub inne podmioty w związku z zakresem odpowiedzialności kandydata;
 - g) uchwałach dotyczących absolutorium w związku z pełnieniem funkcji w organach innych podmiotów (za wszystkie okresy, w których pełnił taką funkcję);
 - h) posiadaniu znajomości realizacji zamówień robót budowlanych w trybie prawa zamówień publicznych;

- i) posiadaniu znajomości języka angielskiego w stopniu co najmniej komunikatywnym;
 - j) stanie zdrowia umożliwiającym pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego;
 - k) wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych przez Spółkę w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, stanowiące **załącznik do ogłoszenia**;
- 8) informacje o:
- a) prowadzeniu i wynikach postępowań likwidacyjnych, upadłościowych, restrukturyzacyjnych i naprawczych, w podmiotach, w których kandydat pełnił funkcję w ich zarządzie;
 - b) rozwiązaniu stosunku zatrudnienia z kandydatem z inicjatywy pracodawcy;
- 9) inne dokumenty potwierdzające dodatkowe kwalifikacje i umiejętności.

5. Wybrani kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego zostaną poproszeni o przygotowanie i przedstawienie koncepcji restrukturyzacji i strategii dla Spółki na okres najbliższych 5 lat.

6. Odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 4 pkt 6 mogą być poświadczane przez kandydata, jednakże oryginały lub urzędowe odpisy tych dokumentów oraz dowód osobisty kandydat jest zobowiązany przedstawić Radzie Nadzorczej najpóźniej w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.
7. Zgłoszenia kandydatów winny być doręczone do siedziby Spółki (Al. Jerozolimskie 100 II p., 00-807 Warszawa), w zaklepanych kopertach z dopiskiem „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego” w terminie do **23 września 2024 r. do godz. 9:30**.
Przyjmujący zgłoszenie wyda, na żądanie, pisemne potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia zawierające datę i godzinę przyjęcia.
Zgłoszenia mogą być również przesłane pocztą kurierską lub listem poleconym na adres Spółki: Al. Jerozolimskie 100 II p., 00-807 Warszawa. Decyduje termin wpływu zgłoszenia pod wskazany powyżej adres.
8. Informacje o Spółce, w zakresie przekazywanym z mocy prawa sądowi rejestrowemu, będą dostępne w siedzibie Spółki po uprzednim umówieniu, w terminie do **23 września 2024 r. do godz. 9:30**. Osobą upoważnioną do udostępniania dokumentów jest p. Katarzyna Gawlik-Tarnowska lub inna wyznaczona osoba, tel. 508 494 522.
9. Zgłoszenia kandydatów złożone po terminie lub niespełniające wymogów określonych w ogłoszeniu, nie podlegają rozpatrzeniu.
10. Każdy z kandydatów ma prawo wycofania swojej kandydatury na każdym etapie postępowania kwalifikacyjnego. Wycofanie następuje przez złożenie pisemnego oświadczenia.
11. Złożone oferty zostaną otwarte **23.09.2024 r.**
12. Rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami zostaną przeprowadzone w siedzibie Spółki do **4.10.2024 r.** O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych wybrani kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie i drogą elektroniczną na wskazane w zgłoszeniach numery telefonów i adresy e-mail.

W toku rozmów kwalifikacyjnych Rada Nadzorcza może oceniać w szczególności:

- 1) wiedzę o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka,
- 2) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,

- 3) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem państwowych osób prawnych, spółek publicznych oraz spółek działających w grupie kapitałowej,
 - 4) znajomość zasad wynagradzania w spółkach z udziałem państwowych osób prawnych,
 - 5) znajomość ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne,
 - 6) znajomość zasad nadzoru właścicielskiego,
 - 7) doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu Spółki Dyrektora Generalnego,
 - 8) znajomość przepisów prawa w zakresie dotyczącym działalności Spółki,
 - 9) wiedzę w zakresie innych zagadnień, z uwzględnieniem specyfiki funkcjonowania Spółki.
- 13.** Jeżeli na dane stanowisko ubiegać się będzie kandydat będący dotychczas członkiem Zarządu Rada Nadzorcza dokona oceny działalności kandydata za cały okres zajmowania przez niego tego stanowiska.
 - 14.** Nieobecność kandydata w terminie wyznaczonym na rozmowę kwalifikacyjną traktowana będzie na równi z rezygnacją z udziału w postępowaniu.
 - 15.** W przypadku niewyrażenia zgody przez wyłonionego kandydata na powołanie w skład Zarządu, Rada Nadzorczej może złożyć ofertę powołania na stanowisko Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego kolejnemu najwyżej ocenionemu kandydatowi albo postępowanie kwalifikacyjne powtórzyć.
 - 16.** Rada Nadzorcza może w każdym czasie, bez podania przyczyn, zakończyć postępowanie kwalifikacyjne, bez wyłaniania kandydatów.
 - 17.** Dokumenty kandydatów, którzy wycofali swoją kandydaturę oraz którzy nie zostali uznani najlepszymi kandydatami i powołani na stanowisko Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, nieodebrane przez nich osobiście w terminie 14 dni od daty złożenia oświadczenia o wycofaniu kandydatury lub zakończenia postępowania kwalifikacyjnego i powołania Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, zostaną komisyjnie zniszczone.